

Extrait du SNUipp-FSU 91

<http://91.snuipp.fr>

# Qu'est-ce que le droit d'alerte et le droit de retrait ? Comment et quand les utiliser dans le contexte actuel ?

- SANTE

des écoles et droits des collègues -  
Date de mise en ligne : dimanche 10 mai 2020



---

SNUipp-FSU 91

---

# Qu'est-ce que le droit d'alerte et le droit de retrait ? Comment et quand les utiliser dans le contexte actuel

En cas d'événement mettant en cause les conditions de travail et de sécurité, le personnel des écoles peut exercer sous certaines conditions son droit d'alerte, mais aussi son droit de retrait en cas « de danger grave et imminent ».

Toute la difficulté de l'utilisation de ce droit repose sur le fait que l'agent doit avoir un motif raisonnable de penser qu'il existe un danger grave et imminent.

La notion de danger doit être entendue comme étant une menace directe pour la vie ou la santé du fonctionnaire, ou de ceux dont il a la responsabilité (menace pouvant provoquer la mort ou une incapacité temporaire prolongée ou permanente). Cette menace implique la survenance d'un événement dans un avenir très proche quasi immédiat.

*Dans le cas du COVID 19, on est en droit de penser que le danger est bel et bien grave, et peut survenir dans un avenir très proche.*

## **Éléments importants à connaître pour exercer ces droits**

Le CHSCT-D : c'est le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail Départemental, présidé par la DASEN et au sein duquel siègent des délégués du personnel élus et des membres de l'administration. Le secrétaire du CHSCTD 91 est membre de la FSU.

Le RSST : le Registre de Santé et de Sécurité au Travail, qui doit obligatoirement être présent dans chaque école (décret n°82-453).

Vous trouverez ce registre en suivant ce lien :

[http://cache.media.education.gouv.fr/file/Hygiene\\_et\\_securite/42/9/RSST\\_1D\\_91\\_modele\\_08-2018\\_1062429.doc](http://cache.media.education.gouv.fr/file/Hygiene_et_securite/42/9/RSST_1D_91_modele_08-2018_1062429.doc)

Il permet de consigner les événements accidentels (accident de service, actes de violence...), les risques (électriques, sanitaires, psycho-sociaux...), les améliorations à apporter pour les conditions de travail (locaux vétustes, chauffage insuffisant ou forte chaleur, bruit...).

Il peut être renseigné par tous les personnels et usagers de l'école, puis signé par le directeur. Si nécessaire, une copie est transmise à l'IEN et au CHSCT. Les fiches RSST doivent être renvoyées à [ce.chsctd-sec-91@ac-versailles.fr](mailto:ce.chsctd-sec-91@ac-versailles.fr)

Dans la situation actuelle, chacun peut remplir une fiche en cas d'inquiétude sur n'importe quel point du protocole à établir pour la reprise de l'école le 11 mai.

### **Quand et comment exercer son droit d'alerte ?**

Alertez la DASEN en utilisant le RDGI (registre de danger grave et imminent) qui est aussi un des registres obligatoires dans la circonscription. Il comporte les fiches DGI (danger grave et imminent).

Dès lundi 11 mai, si vous estimez que les conditions sanitaires ne sont pas réunies pour une reprise et que vous pensez que votre santé ou celle des usagers (enfants et par conséquent parents) ne sera pas garantie, envoyez d'abord une alerte COLLECTIVE en faisant remplir par l'IEN une fiche DGI (danger grave et imminent).

Vous devez la renvoyer à la DASEN sous couvert de l'IEN et mettre le CHSCTD en copie ([ce.chsctd-sec-91@ac-versailles.fr](mailto:ce.chsctd-sec-91@ac-versailles.fr))

## Qu'est-ce que le droit d'alerte et le droit de retrait ? Comment et quand les utiliser dans le contexte actuel

La DASEN doit répondre à cette alerte pour donner les garanties nécessaires et faire cesser le risque sanitaire.

Si les réponses à votre droit d'alerte ne vous paraissent pas satisfaisantes, ou si aucune réponse ne vous est apportée dans des délais rapides (pour le lendemain), vous pouvez exercer votre droit de retrait.

**Attention :** Le droit de retrait est cadré par l'article 5-6 du décret n°82-453. Il permet aux agents de la fonction publique de se retirer en cas de "danger grave et imminent" (exemples : menaces sérieuses réitérées, introduction d'une arme dans l'école, agression physique...)  
C'est un droit individuel, qui ne doit pas mettre en danger autrui (notamment les élèves). Aucune sanction ou retrait de salaire ne peut être effectuée lorsque « l'agent a un motif raisonnable de penser que la situation présentait un danger grave et imminent ».

Le droit de retrait oblige l'administration à effectuer une enquête, à laquelle le CHSCT est généralement associé. En cas de désaccord entre l'agent et l'administration, le CHSCT est obligatoirement réuni pour se prononcer et l'inspection du travail informée.

Pour exercer son droit de retrait

Il faut contacter INDIVIDUELLEMENT l'IEN de la circonscription (par mail ou en lui téléphonant) pour qu'elle remplisse une fiche du DGI et l'accompagner de la lettre explicative (modèle ci-dessous) . Même si c'est un droit individuel, le texte que chacun enverra peut être rédigé collectivement avec tous les enseignants qui souhaitent l'exercer.

**Modèle de courrier :**  
« Madame, Monsieur [le titre de votre supérieur-e hiérarchique], Je vous alerte ce lundi 11 mai , mardi 12 mai 2020, suite à l'alerte faite le ....., estimant avoir un motif raisonnable de penser que ma situation de travail représente un danger grave et imminent pour ma santé et ma vie en raison du virus Covid-19 et du risque sanitaire qu'il représente. Par conséquent, je fais usage de mon droit de retrait. »

Si vous deviez vous réunir en équipe les 11 et 12 mai et que vous constatiez que les conditions pour une reprise en toute sécurité pour vous-mêmes, pour vos élèves et par conséquent pour leurs parents n'étaient pas réunies en vous appuyant sur le protocole ministériel

Alors il faudrait renvoyer DGI et droits de retrait lors des journées de pré-rentrée du 11 ou 12 mai, autant que possible avant l'arrivée des élèves.

## A savoir

**Selon les articles 5 à 7 du décret n°82-453 du 28 mai 1982 :**

*« l'autorité administrative ne peut demander à l'agent qui a fait usage de son droit de retrait de reprendre son activité dans une situation de travail où persiste un danger grave et imminent résultant notamment d'une défectuosité du système de protection ».*

*« Aucune sanction, aucune retenue de salaire ne peut être prise à l'encontre d'un agent ou d'un groupe d'agents qui se sont retirés d'une situation de travail dont ils avaient un motif raisonnable de penser qu'elle présentait un danger grave et imminent pour la vie ou la santé de chacun d'eux ».*

*« A défaut d'accord entre l'autorité administrative et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail sur les mesures à prendre et leurs conditions d'exécution, l'inspecteur du travail est obligatoirement saisi »*